

## **PROFIELSCHETS TE BENOEMEN BESTUURSLID**

### **De vacature / het profiel**

Vanwege het vertrek van drie bestuursleden waarvan de maximale zittingstermijn in respectievelijk 2020 en 2021 afloopt, in combinatie met het terugbrengen van het bestuur van zeven naar vijf leden, is Hofsteestichting op zoek naar een nieuw bestuurslid met een juridische achtergrond.

Gegeven de gewenste samenstelling van ons bestuur zoeken wij een bestuurslid die een achtergrond heeft in Nederlands recht met bij voorkeur kennis van / interesse in voor Hofsteestichting relevante rechtsgebieden als privaatrecht, vermogensrecht of het notariaat. Daarnaast verwachten we dat de kandidaat voldoet aan de algemene vereisten voor bestuursleden die in de tweede helft van deze profielschets vermeld staan. Vrouwelijke kandidaten worden nadrukkelijk uitgenodigd te solliciteren.

De benoemingstermijn voor leden van het bestuur is vier jaar, met eenmaal de mogelijkheid tot herbenoeming voor een periode van nogmaals vier jaar. Het bestuur vergadert acht tot tien keer per jaar in een prettige, collegiale sfeer met ruimte voor onafhankelijk kritische gedachtenuitwisseling. Afhankelijk van actuele ontwikkelingen kunnen soms - naast de reguliere vergaderingen - ad hoc bijeenkomsten of informele interacties nodig zijn.

Hofsteestichting kent aan bestuursleden een vergoeding toe, bestaande uit vacatiegeld en onkostenvergoeding.

### **Tijdpad**

Het bestuur wenst de vacature eind 2020 vervuld te hebben. De selectieprocedure wordt gecoördineerd door een selectiecommissie die bestaat uit twee bestuursleden, met ondersteuning door de bestuurssecretaris.

### **Procedure**

1. Sollicitaties kunnen tot en met 18 oktober 2020 toegestuurd worden, bij voorkeur digitaal naar [info@hofsteestichting.nl](mailto:info@hofsteestichting.nl).
2. De eerste ronde gesprekken met de selectiecommissie zal plaatsvinden in de tweede helft van oktober.
3. De tweede ronde gesprekken met het voltallige bestuur zal plaatsvinden op 5 november.
4. Op 11 december neemt het kandidaat-bestuurslid voor het eerst aan de vergaderingen deel.
5. Definitieve benoeming is voorzien in de eerste vergadering in 2021.

Nadere informatie omtrent deze vacature kan ingewonnen worden bij de bestuurssecretaris, de heer drs. E. Baelde via [e.baelde@hofsteestichting.nl](mailto:e.baelde@hofsteestichting.nl) of via 072-5272300.

## ACHTERGRONDINFORMATIE

### Het bestuur

De stichting kent een one tier bestuursmodel, met horizontaal toezicht. Het bestuur heeft zonder last of ruggenspraak collectieve eindverantwoordelijkheid voor alle beheeraangelegenheden van de sterk gediversifieerde beleggingsportefeuille en voor de uitvoering van het giftenbeleid. Het bestuur is onafhankelijk van specifieke belangengroepen.

De stichting is lid van de Vereniging van Fondsen in Nederland (FIN). Het bestuur onderschrijft de navolgende basiswaarden als uitgangspunt voor haar handelen:

- a. Algemeen belang  
Het algemeen belang en niet het particuliere belang staat voorop.
- b. Maatschappelijke verantwoordelijkheid  
Het zoveel als mogelijk rekening houden met de normen en behoeften van de samenleving.
- c. Onafhankelijkheid  
Het zonder inmenging van politiek, overheid en bedrijfsleven kiezen van een eigen onafhankelijke opstelling.
- d. Professionaliteit  
Het bevorderen van de deskundigheid in het functioneren.
- e. Duidelijk beleid  
Het helder en begrijpelijk formuleren van beleid met betrekking tot mandaat, duidelijke programma's en giften. Regelmatig evalueren en eventueel herzien van het beleid.
- f. Transparantie  
Het doorzichtig maken van doelstellingen, organisatie, bestuur en procedures van besluitvorming zowel intern als, afhankelijk van doelstelling, ook extern.
- g. Verantwoording afleggen  
Het uit eigen beweging intern inzichtelijk maken van financiële en eventueel inhoudelijke zaken aan bestuur en afhankelijk van de reikwijdte van de doelstelling extern richting maatschappij.
- h. Zorgvuldigheid en respect  
Het met zorg en respect en op redelijke wijze in behandeling nemen, beoordelen en al dan niet honoreren van verzoeken / aanvragen tot het doen van giften.

Het bestuur, als beheerder van een groot vermogen, wenst dit vermogen op een duurzame wijze te beleggen, waarbij het beheerbeleid voegt met de uitgangspunten van het giftenbeleid en met de intenties van de instellers van het fonds.

Het uitgangspunt van collegiaal bestuur vereist niet alleen een proces- en resultaatgerichte teaminstelling, maar onderling ook een sociaal open relatie.

Gelet op de statutaire bepaling dat bestuurders bij leeftijd van 72 jaar aftreden, de benoemingsperiode van vier jaar en de mogelijkheid van maximaal één herbenoeming, hebben nieuwe bestuurders bij voorkeur een leeftijd van maximaal 64 jaar bij aantreden.

## **De bestuursleden**

De bestuursleden stemmen in met de statutaire doelstellingen van de stichting. Zij respecteren de intenties en principes van de oprichters en erflaters. Vanuit dit respect en met het oog op de werkelijkheid van nu, nemen de bestuursleden gezamenlijk verantwoordelijkheid voor het besturen van de stichting.

Gelet op de doelstellingen van de stichting, gaat de voorkeur uit naar bestuursleden, die zich geïnspireerd weten door de Bijbelse boodschap.

Geen van de bestuursleden zal functies vervullen of posities bekleden die in strijd zijn met de belangen van de stichting. Van bestuursleden wordt bereidheid verwacht al hun overige functies bekend te stellen. Deze functies worden bijgehouden in een register door of namens de voorzitter. Dit register is toegankelijk voor het gehele bestuur.

De bestuursleden hebben een open oog voor maatschappelijke, economische, politieke en andere ontwikkelingen die voor de stichting van belang zijn, zowel op nationaal als internationaal terrein. De bestuursleden zijn aantoonbaar in staat te om deze te evalueren en te betrekken op het beleid van de stichting en om een bijdrage te leveren om gezamenlijk op hoofdlijnen een gedegen visie te ontwikkelen over het algehele beleid van het bestuur voor de korte en de lange termijn.

Elk bestuurslid heeft aantoonbare maatschappelijke betrokkenheid en geeft er blijk van verantwoordelijkheid te willen en te kunnen dragen om gestalte te geven aan deze betrokkenheid.

Elk bestuurslid beschikt minimaal over één specifieke deskundigheid en ruime expertise/ervaring, die vereist is voor de vervulling van de bestuurstaken. Deze deskundigheid gaat gepaard met uitgebreide netwerken, waarop het bestuur kan terugvallen voor advies en ondersteuning.